

Dodatok ku kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2018 - 2020

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 - 2020

uzatvorenej dňa 22.12. 2017 medzi zmluvnými stranami:

Základná škola v Senici na Komenského ulici 959, 905 01, IČO 34028226 zastúpená PaedDr. Krzysztofom Siwiecom, povereným riadením školy a ZO OZ pracovníkov ZŠ v Senici na Komenského ulici 959, 905 01 v zastúpení predsedkyne ZO OZ Mgr.Kvetoslavy Sokolovej.

V zmysle článku 11 Kolektívnej zmluvy na rok 2018 - 2020 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 – 2020 nasledovne:

1. Upravuje sa znenie čl. 11, bod 4 nasledovne:
Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku priznať mu odmenu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods. 1 písm. c/ OVZ).

Doplniť čl. 11, o bod 5
2. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti profesijným rozvojom v kariérovom systéme podľa osobitného predpisu patrí kreditový príplatok v sume 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, a to za každých 30 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej zák.č.317/2009 Z. z. najviac však za 60 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej zák. č. 317/2009 Z. z. . Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
3. Kreditový príplatok zamestnávateľ prizná zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec získal potrebný počet kreditov.

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 - 2020

V zmysle článku 16 Kolektívnej zmluvy na rok 2018 - 2020 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 – 2020 nasledovne:

Upravuje sa znenie čl. 16

Podľa nového § 152a Zákonníka práce s účinnosťou od 1. januára 2019 sa zavádza nová povinnosť zamestnávateľa preplatiť zamestnancovi časť výdavkov na jeho rekreáciu.

Zamestnávateľ sa zaväzuje preplatiť 55% sumy z rekreačného poukazu na Slovensku,
Najviac 275€ za rok.

V dňa

základná organizácia

zamestnávateľ