

Príloha č. 6

1. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

Zamestnávateľ poskytne Žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie Žiaka podľa § 26 a finančné zabezpečenie Žiaka podľa § 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Hmotné zabezpečenie Žiaka a finančné zabezpečenie Žiaka poskytne Zamestnávateľ spôsobom uvedeným v prílohe č. 1 učebnej zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou učebnej zmluvy.

Hmotné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v rozsahu:

Osobné ochranné pracovné pomôcky:

Zamestnávateľ poskytne žiakovi zdarma osobné ochranné pracovné prostriedky v rozsahu nároku zamestnanca na tieto prostriedky pri výkone prác, ktoré zodpovedajú činnostiam, ktoré žiak bude vykonávať v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa.

Posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiaka:

Zamestnávateľ poskytne pri nástupe žiakovi bezplatnú, vstupnú zdravotnú prehliadku u podnikového lekára za účelom posúdenia zdravotnej spôsobilosti žiaka vykonávať praktické vyučovanie na pracoviskách zamestnávateľa, vrátane rizikových pracovísk. Zamestnávateľ taktiež zabezpečí periodické zdravotné prehliadky v potrebnom rozsahu.

Stravovanie:

Zamestnávateľ uhradí žiakovi náklady na stravovanie vo výške ustanovenej podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Didaktický materiál:

Zamestnávateľ bezplatne poskytne žiakovi potrebný didaktický materiál a potrebné vybavenie pre plnenie úloh na pracovisku praktického vyučovania.

Finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v rozsahu:

I. Podnikové štipendium a odmena za produktívnu prácu

Pri splnení podmienok zamestnávateľa /čl. II. Prílohy č.1/ poskytne zamestnávateľ žiakovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu, za každý kalendárny mesiac školského vyučovania **podnikové štipendium a odmenu za produktívnu prácu.**

Výška podnikového štipendia žiaka v systéme duálneho vzdelávania je pre jednotlivé ročníky denného štúdia a pre jednotlivé odbory nasledovná:

Študijný odbor: mechanik nastavovač

1. ročník 50 EUR
2. ročník 50 EUR
3. ročník 50 EUR
4. ročník 50 EUR

Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje žiakovi, ktorý v čase praktického vyučovania vykonával na pracovisku zamestnávateľa alebo na inom zamestnávateľom určenom mieste praktického vyučovania produktívnu prácu. Produktívnou prácou je pracovná činnosť žiaka,

ktorou sa vyhotoví výrobok alebo poskytne služba, z ktorých môže dosiahnuť zamestnávateľ príjem. Za produktívnu prácu sa nepovažujú cvičné práce vykonávané žiakom počas praktického vyučovania.

Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonávania produktívnej práce.

Výška odmeny za každú hodinu produktívnej práce žiaka zodpovedá aktuálnej hodinovej minimálnej mzde určenej u zamestnávateľa pre profesiu, pre ktorú sa žiak pripravuje v učebnom alebo študijnom odbore praktickým vyučovaním u zamestnávateľa.

Základná výška odmeny za produktívnu prácu pre žiaka v systéme duálneho vzdelávania je pre jednotlivé ročníky denného štúdia a pre jednotlivé odbory:

Študijný odbor: mechanik nastavovač

1. ročník 0,000 EUR
2. ročník 0,000 EUR
3. ročník 1,095 EUR
4. ročník 1,572 EUR

Podnikové štipendium a odmena za produktívnu prácu sa poskytuje vždy za predchádzajúci mesiac a bude vyplácané v termínoch určených u zamestnávateľa ako termín výplaty mzdy za predchádzajúci kalendárny mesiac. Štipendium je vyplácané bezhotovostne na bankový účet žiaka. Zákonný zástupca žiaka sa zaväzuje, že do 10 dní od podpisu tejto zmluvy zriadi bankový účet na meno žiaka a poskytne jeho číslo zamestnávateľovi pre potrebu poukázania prostriedkov podnikového štipendia.

II.

Výška nároku na podnikové štipendium a odmena za produktívnu prácu môžu byť zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac počas školského roka upravené na základe vyhodnotenia kritérií zamestnávateľa. Maximálna výška podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu je definovaná v čl. I Prílohy 1 tejto zmluvy.

Kritéria na vyplatenie podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu:

- a) Priemer známok
- b) Neprítomnosť
- c) Disciplína

Krátenie podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu

Dosiahnutá výška nároku	Známky (-)	Disciplína (-)	Neospravedlnená absencia (-)	Prémia za dosiahnuté výsledky (+)
100%	1 - 1,99	0 priestupkov		1x polročne 3 NAJ žiaci
80%	2 - 2,99	1 menej závažný priestupok		
60%	3 - 3,99	2 menej závažné priestupky		
0 €	4 - 5	viac ako 2 menej závažné, alebo 1 závažný	1 a viac neospravedlnených hodín /vrátane školy/	

a) Priemer známok:

- Stredná odborná škola v spolupráci so zamestnávateľom vyhodnotí mesačne najneskôr do posledného dňa v mesiaci, priemer známok žiaka z technických a maturitných predmetov a praktického vyučovania na základe ktorého zamestnávateľ upraví výšku podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu v príslušnom mesiaci podľa tab. „Krátenie podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu“

Nárok na podnikové štipendium a odmenu za produktívnu prácu zaniká na obdobie nasledujúcich 3 mesiacov v prípade, že žiak bol za obdobie predchádzajúceho školského polroka klasifikovaný známou nedostatočnou, alebo žiak konal opravnú skúšku z vyučovacieho predmetu.

Nárok na podnikové štipendium a odmenu za produktívnu prácu zaniká na obdobie min. celého nasledujúceho školského roka, prípadne na celé obdobie štúdia žiaka v prípade, že žiak z dôvodu zlého prospechu opakuje ročník. Nárok bude prehodnotený na konci nasledujúceho školského roka po dohode s príslušnou strednou odbornou školou a rodičmi alebo zákonnými zástupcami žiaka.

b) Neprítomnosť:

- Ospravedlnená neprítomnosť na teoretickom vyučovaní na príslušnej strednej odbornej škole, alebo na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa kráti výšku podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu za každú hodinu neprítomnosti vo výške hodinová sadzba x počet hodín neprítomnosti /hodinová sadzba vid'. „Prehľad výšky podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu pre jednotlivé ročníky“/

Zamestnávateľ spoločne so strednou odbornou školou bude v prípade podozrenia, že žiak zameškáva teoretické, alebo praktické vyučovanie úmyselne, kontaktovať rodičov alebo zákonných zástupcov žiaka a preverí si, či neprítomnosť bola skutočne nevyhnutná.

- Neospravedlnená neprítomnosť na teoretickom vyučovaní na príslušnej strednej odbornej škole, alebo na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa bude posudzovaná podľa školského poriadku príslušnej strednej odbornej školy. Nárok na podnikové štipendium a odmenu za produktívnu prácu zaniká v danom mesiaci už pri 1. neospravedlnenej hodine. /vid'. tab. „Krátenie podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu“

Nárok na podnikové štipendium a odmenu za produktívnu prácu zaniká na obdobie 3 mesiacov v prípade, že má žiak viac ako 7 neospravedlnených hodín kumulatívne v priebehu školského roka. Každá neospravedlnená hodina je zamestnávateľom klasifikovaná ako závažné porušenie disciplíny podľa pracovného poriadku pre žiakov na pracovisku praktického vyučovania u zamestnávateľa. Za účelom vyplácania, krátenia alebo určenia výšky podnikového štipendia si zamestnávateľ vyhradzuje právo neakceptovať ospravedlnenky vystavené a podpísané žiakom ani v prípade, že je plnoletý.

c) Disciplína:

- Nárok na podnikové štipendium a odmenu za produktívnu prácu sa kráti alebo zaniká v rozsahu uvedenom v tab. „Krátenie podnikového štipendia alebo odmeny za produktívnu prácu“ podľa závažnosti porušenia školského alebo pracovného poriadku pre žiakov na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.

Ako dokumenty k určению menej závažného a závažného porušenia slúžia:

- 1) Školský poriadok
- 2) Pracovný poriadok pre žiakov na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa

Upozornenie:

V prípade opakovaného porušovania interných predpisov, resp. závažných porušení disciplíny alebo školského poriadku na pracovisku praktického vyučovania u zamestnávateľa môže byť učebná zmluva vypovedaná zo strany zamestnávateľa.

V Skalici dňa 31.08.2015

Stredná odborná škola strojnícka Skalica
Ing. Žaneta Sirková
riaditeľka školy

INA SKALICA spol. s r.o.
Ing. Miroslav Janota
riaditeľ